

Ketenregeling uitgebreid voor jongeren!

Met ingang van 9 juli 2010 is de ketenregeling voor contracten voor bepaalde tijd verruimd voor jonge werknemers. Dit biedt werkgevers meer mogelijkheden om werknemers in dienst te houden zonder dat een contract voor onbepaalde tijd ontstaat. Dat kan gunstig zijn omdat een contract voor bepaalde tijd van rechtswege eindigt en voor het beëindigen van een contract voor onbepaalde tijd de kantonrechter of UWV WERKbedrijf nodig is.

Hoe luidt de ketenregeling?

De wet bepaalt dat een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat indien arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd elkaar hebben opgevolgd en een periode van 3 jaar is overschreden, dan wel indien meer dan 3 arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd elkaar hebben opgevolgd. Zit tussen twee contracten voor bepaalde tijd een periode van meer dan 3 maanden, dan is de keten verbroken. (Van de regeling kan slechts bij CAO worden afgeweken, zoals bijvoorbeeld in de horeca het geval is.)

Het opvolgende contract voor bepaalde tijd dat bestaat ná 3 jaar, dan wel het 4e contract voor bepaalde tijd, geldt dus automatisch als contract voor onbepaalde tijd, waarbij een uitzendperiode voorafgaand aan het eerste contract meetelt!

Verruiming voor jongeren

Voor jongeren tot en met 26 jaar geldt sinds 9 juli 2010 een afwijkende regeling. Met hen kan een werkgever 4 contracten voor bepaalde tijd (in plaats van 3) of gedurende 4 jaar contracten voor bepaalde tijd (in plaats van 3 jaar) afsluiten. Is de werknemer nog geen 27 jaar oud op het moment dat de werkgever een vierde contract voor bepaalde tijd wil afsluiten, dan kan dat. En wil de werkgever een werknemer die al drie jaar (op basis van contracten voor bepaalde tijd) bij hem werkt (maximaal) nog een jaar in dienst houden, dan kan dat dus ook.

Duur van de nieuwe regeling

De regeling geldt voorlopig tot 1 januari 2012. De Minister van Justitie kan die met maximaal 2 jaar verlengen. Contracten voor bepaalde tijd die onder werking van de tijdelijk verruimde regeling tot stand komen blijven gelden als de regeling er niet meer is.

Nog vragen?

Wilt u checken of de tijdelijke verruiming in een onderneming kan worden toegepast of heeft u vragen over de ketenregeling, neemt u dan contact met ons op. Dat kan per e-mail of telefonisch (020 - 66 45 111).

Namens de sectie arbeidsrecht van Fort Advocaten,

Marco Meijer (meijer@fortadvocaten.nl)

Jeroen Dijkman (dijkman@fortadvocaten.nl)

Eva de Lint (delint@fortadvocaten.nl)

Claudia Groenewegen (groenewegen@fortadvocaten.nl)