

De NOW 2.0 in 10 punten

In verband met de economische gevolgen van het coronavirus is de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud ('NOW 1.0') geïntroduceerd. Nu de crisis langer voortduurt, is dit economische noodpakket verlengd ('NOW 2.0'). De NOW 2.0 voorziet - net als de NOW 1.0 - in een tijdelijke loonkostensubsidie voor werkgevers die worden getroffen door een omzetzaling ten gevolge van buitengewone omstandigheden die niet tot het normale ondernemersrisico behoren.

1

Voorwaarden

De NOW 2.0 is een tijdelijke loonkostensubsidie voor werkgevers over de maanden juni, juli, augustus en september 2020. Om deze loonkostensubsidie te krijgen, dient er sprake te zijn van een: (i) omzetzaling van 20% of meer ten opzichte van de gemiddelde omzet van 2019 en (ii) mag er niet worden overgegaan tot ontslag wegens bedrijfseconomische redenen.



2

Gevolgen ontslag wegens bedrijfseconomische redenen

Indien toch een ontslagaanvraag bij het UWV wordt ingediend, dan wordt de loonkostensubsidie gekort met de loonsom van de werknemer voor wie ontslag is aangevraagd voor een periode van 3 maanden.



3

Duur

De NOW 2.0 geldt voor een periode van vier maanden. De NOW 2.0 wordt vermoedelijk opgevolgd door een derde steunpakket ('NOW 3.0'). Uiterlijk eind augustus 2020 beslist het kabinet over de invoering van de NOW 3.0.



4

Hoogte

De tegemoetkoming bedraagt 90% van de loonsom bij een omzetzaling van 100%. Is de omzetzaling lager, dan wordt de tegemoetkoming naar evenredigheid van de omzetzaling vastgesteld. Ook aanvullende lasten worden gecompenseerd. Hiervoor geldt een forfaitaire toeslag van 40%.



5

Omzetzaling

Het criterium dat gebruikt wordt voor de omzetzaling, is de gemiddelde daling in de omzet in een periode van vier aaneensluitende maanden ten opzichte van het jaar 2019. Werkgevers kunnen kiezen of zij de omzetzaling berekenen over de meetperiode startend op 1 juni, 1 juli of 1 augustus 2020.



6

Voorschot

Het voorschot bedraagt 80% van de verwachte loonkostensubsidie. Dit voorschot wordt in ten hoogste twee maandelijkse termijnen uitbetaald.



7

Referentieperiode

De loonsom van maart 2020 geldt als referentieperiode. Indien de loonsom van maart 2020 niet voorhanden is, wordt gekeken naar de loonsom van november 2019.



8

Accountantsverklaring

Een accountantsverklaring is vereist voor werkgevers die tenminste €125.000 aan loonkostensubsidie ontvangen of een voorschot ontvangen van ten minste € 100.000.



9

Geen dividend of bonusuitkering en inkoop eigen aandelen

Onder de NOW 2.0 mag een werkgever voorts niet overgaan tot het (i) uitkeren van dividend, (ii) het doen van winstuitkeringen en (iii) het uitkeren van bonussen. Verder mogen er geen eigen aandelen worden ingekocht. Deze verplichtingen gelden alleen indien het voorschot voor de loonkostensubsidie tenminste € 100.000 bedraagt of de loonkostensubsidie tenminste € 125.000 bedraagt. De verplichting om geen bonus en winstuitkeringen uit te keren, ziet alleen op het bestuur en de directie. Bij overtreding van deze regels wordt de loonkostensubsidie op nihil gesteld.



10

Aanvragen

Aanvragen voor de NOW 2.0 kunnen worden ingediend vanaf 6 juli 2020. De aanvraagperiode loopt van 6 juli tot en 31 augustus 2020. Aanvragen kunnen alleen worden ingediend via het formulier op www.uwv.nl.



Vragen over de arbeidsrechtelijke gevolgen van het coronavirus?
Neem dan contact op met een van de arbeidsrechtadvocaten van FORT via
tel. **020-664 5111** of bezoek onze site www.fortadvocaten.nl.

Wij helpen u graag verder!